

Poszukiwani i poszukiwane przez **firmy IT.**

Michał Moroz
Komitet Badań i Analiz
Software Development Association Poland

SoDA w liczbach

Rok powstania

2018

Założyciele

10

Członkowie (firmy)

120

Miasta

17

Programiści i
designerzy

+14 500

Technologie i
frameworki

200+

Ilość firm w sieci
SoDA

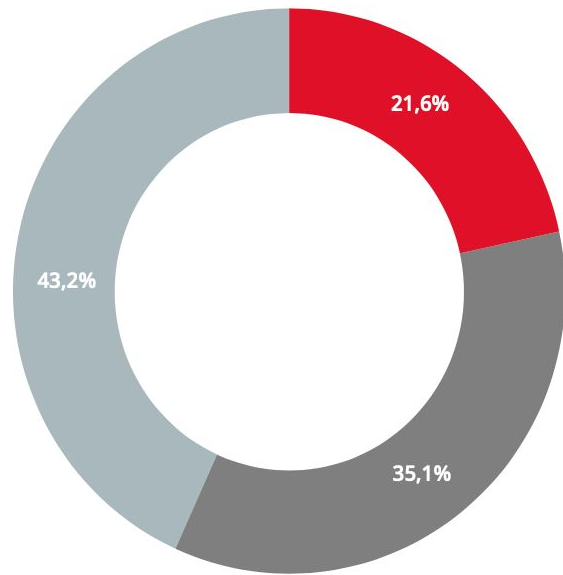
500+

Obroty firm
członkowskich

2 mld

A dark, grayscale photograph of a modern office interior. In the background, several people are seated at a long table, possibly in a meeting. The room has large windows and a grid ceiling with recessed lights.

COVID-19, a branža IT

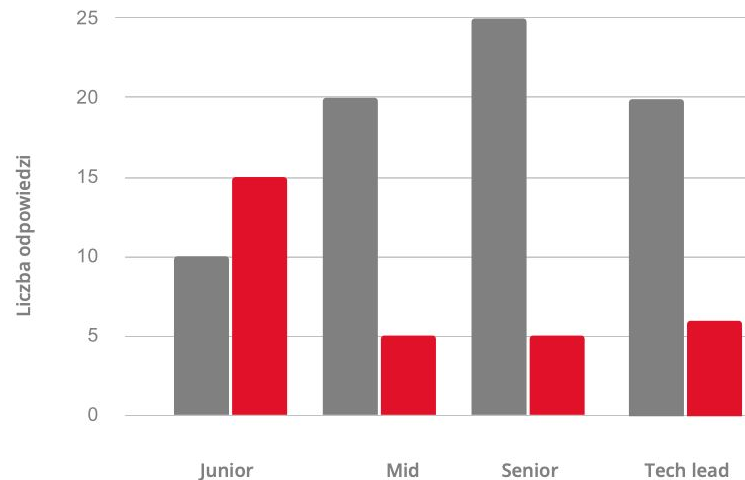


- Zwiększył się
- Nie zmienił się
- Został zredukowany

WYKRES 9

Co się stało z wolumenem pracowników w Q2? n=74

Źródło: SoDA



- Szanse
- Zagrożenia

WYKRES 10

Szanse i zagrożenia: seniority. n=30

Źródło: SoDA

Wnioski z raportu

1. Większość firm w 2020 r. zakładała, że zatrudni tyle samo lub więcej, niż oryginalnie zaplanowała.
2. Nie zmniejszono płac, jeśli już to personalne budżety rozwojowe i benefity.
3. Mediana zatrudnienia +5% ($n=55$)

Na podstawie <https://sodapl.com/reports> – Wpływ Covid-19 na Branżę Software Houses w Polsce

Interpretacja

1

Oczekiwania

Minimalizacja ryzyka
Samodzielność

2

Edukacja

Niepełne rozwiązanie?
Brak procesów

3

Klienci

Profesjonalizm
Pewność

A dark, grayscale photograph of a modern conference room. Several people are seated around a long table, and a large whiteboard is visible in the background. The room has a high ceiling with exposed beams and modern lighting.

Definicja luki

Seniority

Junior

Wymaga przyuczenia
absolwent
po kursie programowania

Mid

Samodzielność
2-5 lat dośw.
możliwa specjalizacja

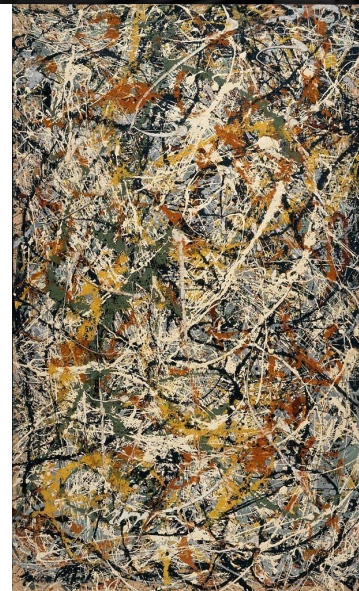
Senior...

Zespół
5-10 lat dośw.
różne technologie

Junior – Mid

1. Abstrakcje i klasyczna logika
2. Modele funkcjonowania języków i paradygmatów programowania
3. Praca w zespole i rozwiązywanie problemów

Number 3, 1949: Tiger, Jackson Pollock, Smithsonian



Mid – Senior

1. Praca zespołowa i komunikacja
2. Prowadzenie zespołowi
3. Rozmawianie z klientem, rozumienie potrzeb
4. Doświadczenie, dojrzałość, rozwiązywanie problemów

A dark, low-key photograph of a modern office interior. In the background, several people are seated around a table, possibly in a meeting. The room has large windows and a grid-patterned wall on the left. The overall atmosphere is professional and contemporary.

IDEAL?



Włoch R., Śledziwska K. (2020) Kompetencje Przyszłości [Online] URL:
https://www.delab.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2020/07/Kompetencje_przyszlosci_Raport.pdf

Co jest potrzebne?

1. Szerokie rozmowy na wszystkich poziomach.
2. Zaufanie i komunikacja pomiędzy poszczególnymi grupami.
3. Odpowiedzialność i poczucie wspólnoty.

Co jest potrzebne?

Potrzebne kompetencje

znajomość języków obcych · culture fit · leadership · empatia · komunikacja · praca zespołowa · doświadczenie · rozmawianie z klientem · skupienie na jakości i produkcie · biznesowe podejście · samodzielność · organizacja pracy · agile · stabilność emocjonalna

Potrzebne technologie/specjaliści

Product Owner · DevOps · Security · DevSecOps · Data Science · AI/ML · Fullstack engineers · Product Discovery/UX · Cloud engineers · łącznie dziedzin (np. IT+Biology)

i przede wszystkim:

programiści rozmaitych języków i technologii

Dziękuję!



Michał Moroz

michal.moroz@sodapl.com

+48 508 713 738