

SPECYFIKA RYNKU PRACY IT

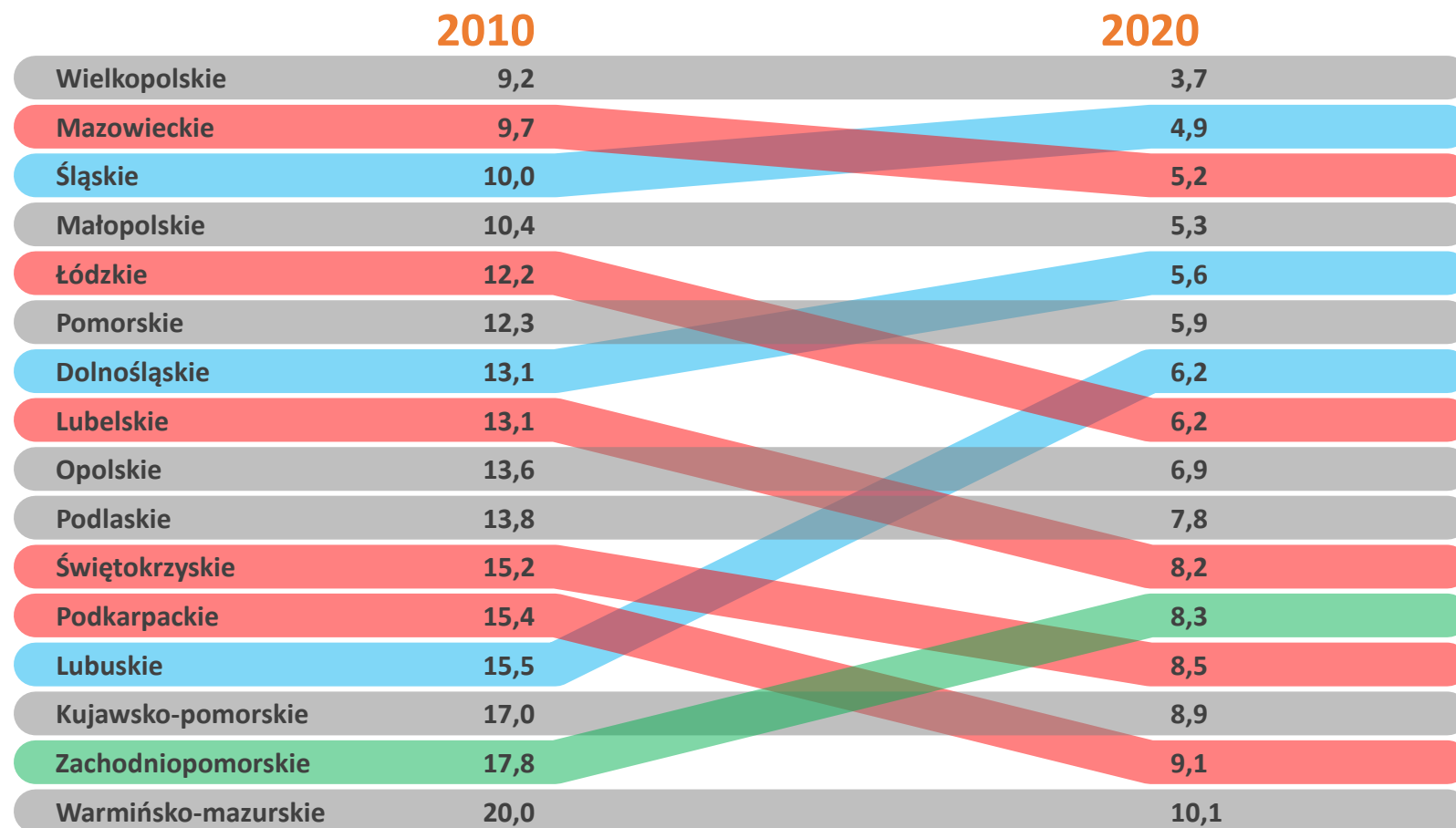
- ocena z perspektywy urzędu pracy
na przykładzie woj. zachodniopomorskiego



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POLSCE 2010/2020 (POZYCJA)



Na koniec 2010 roku województwo zachodniopomorskie charakteryzowała druga co do wielkości w skali kraju stopa bezrobocia rejestrowanego. Po upływie 10 lat sytuacja poprawiła się (mimo stanu pandemii) i Pomorze Zachodnie wyprzedzało w krajowym zestawieniu cztery województwa. W porównaniu z XII 2010 roku, na koniec 2020 roku w rejestrach zachodniopomorskich PUP znajdowało się o 52 018 osób bezrobotnych mniej.

- POPRAWA SYTUACJI
- BEZ ZMIAN
- POGORSZENIE SYTUACJI

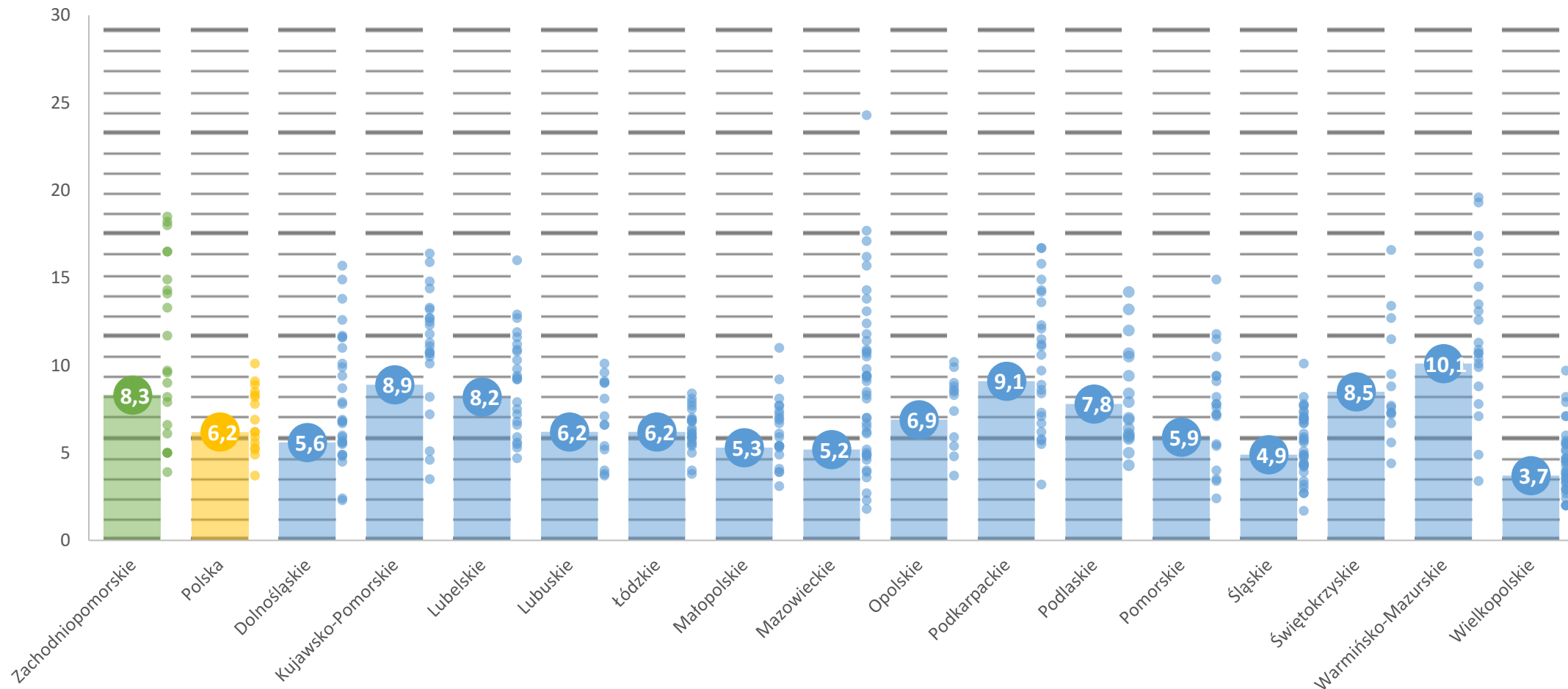
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie GUS



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POLSCE /GRUDZIEŃ 2020/



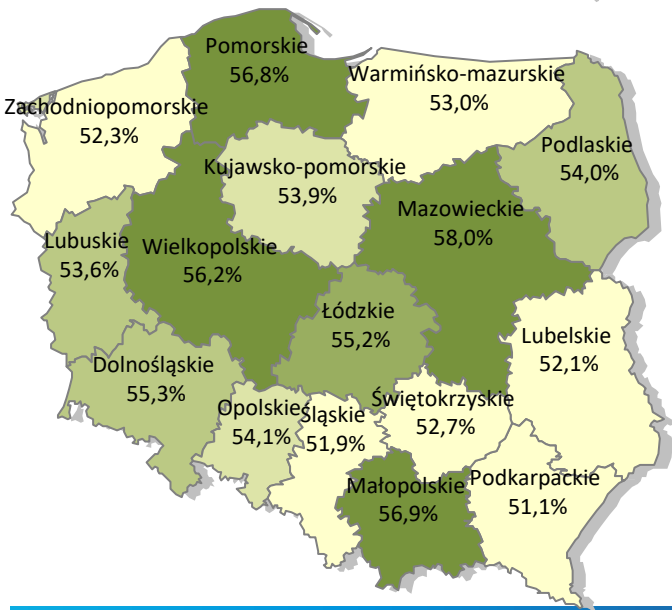
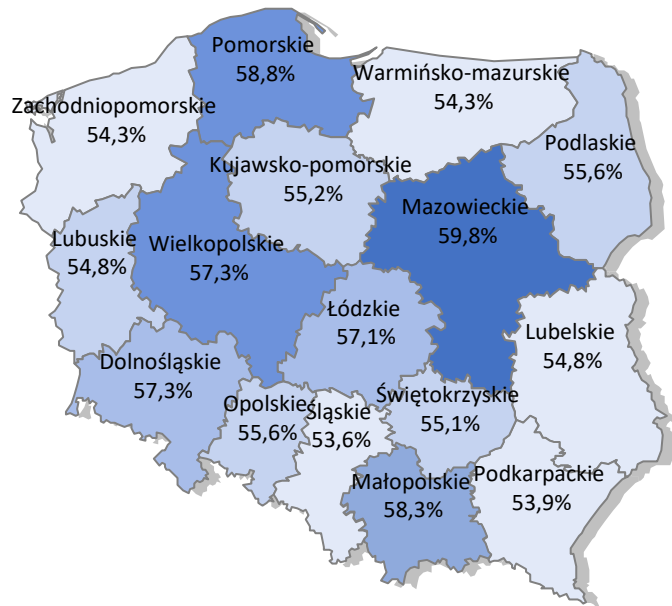
Stopa bezrobocia rejestrowanego w woj. zachodniopomorskim na koniec grudnia wyniosła 8,3%. Wartym uwagi jest wewnątrzwojewódzkie zróżnicowanie stopy bezrobocia (rozzrūt po prawej stronie kolumny dla danego województwa). Dla przykładu w woj. zachodniopomorskim różnicuje się w poszczególnych powiatach od 3,9% (m. Szczecin) do 18,5% (powiat Białogardzki).

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS



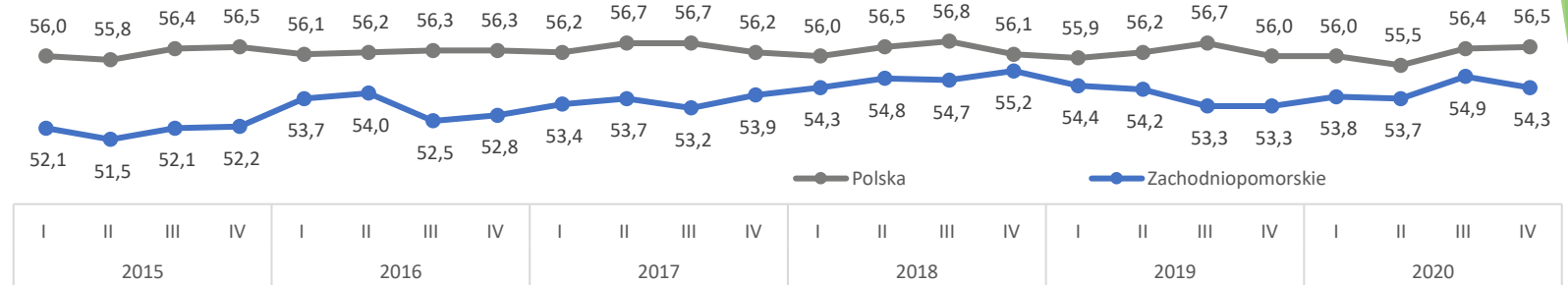
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE





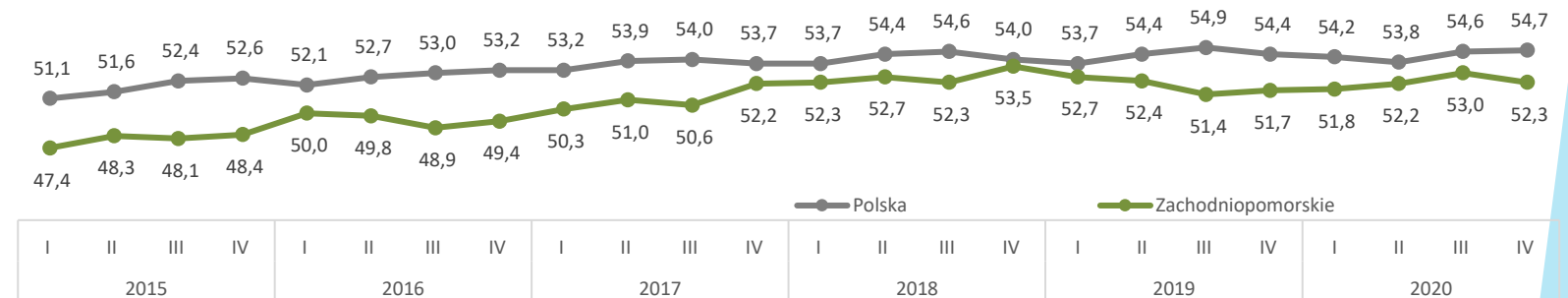
WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W IV KWARTALE 2020

Udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności



WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA W IV KWARTALE 2020

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

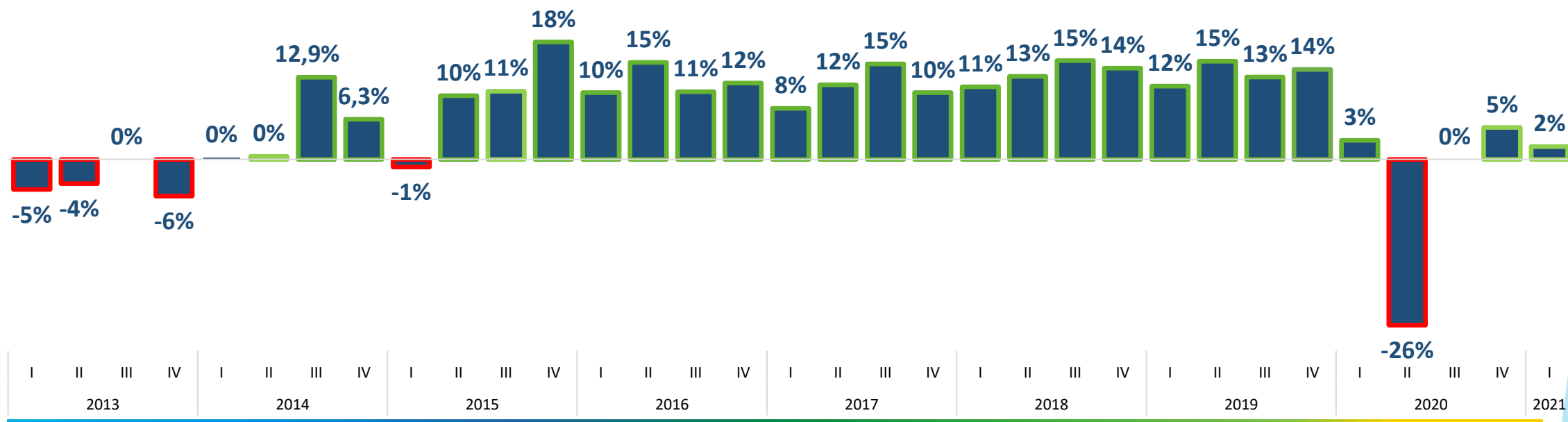


NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

Q1 | 2021

Prognoza zatrudnienia
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE

2%



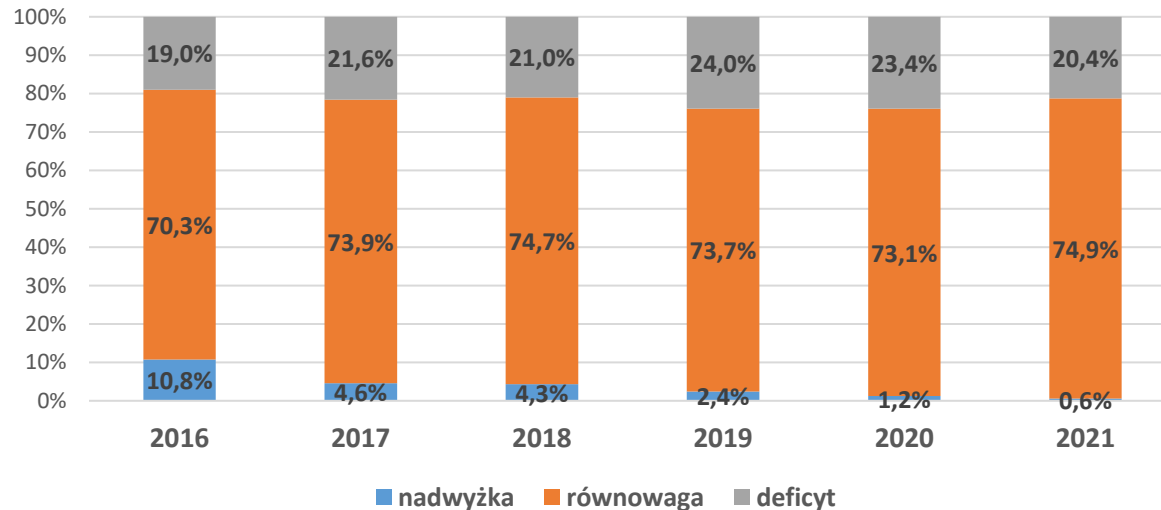
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



BAROMETR ZAWODÓW 2021

WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE

Udział kategorii zawodów w poszczególnych edycjach badania



„Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym **prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach** w nadchodzącym roku. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnych rynkach pracy, współpracy z przedsiębiorcami i przede wszystkim z bezpośrednich kontaktów z klientami.

NADWYŻKA

Ekonomiści

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
 Blacharze i lakiernicy samochodowi
 Brukarze
 Cieśle i stolarze budowlani
 Dekarze i blacharze budowlani
 Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
 Fizjoterapeuci i masażyści
 Kierowcy autobusów
 Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
 Kucharze
 Lekarze
 Masarze i przetwórcy ryb
 Mechanicy pojazdów samochodowych
 Monterzy instalacji budowlanych
 Murarze i tynkarze
 Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
 Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
 Nauczyciele przedszkoli
 Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
 Operatorzy obrabiarek skrawających
 Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
 Piekarze
 Pielęgniarki i położne
 Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
 Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
 Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
 Pracownicy socjalni
 Pracownicy służb mundurowych
 Psycholodzy i psychoterapeuci
 Ratownicy medyczni
 Robotnicy budowlani
 Robotnicy obróbki drewna i stolarze
 Samodzielni księgowi
 Spawacze

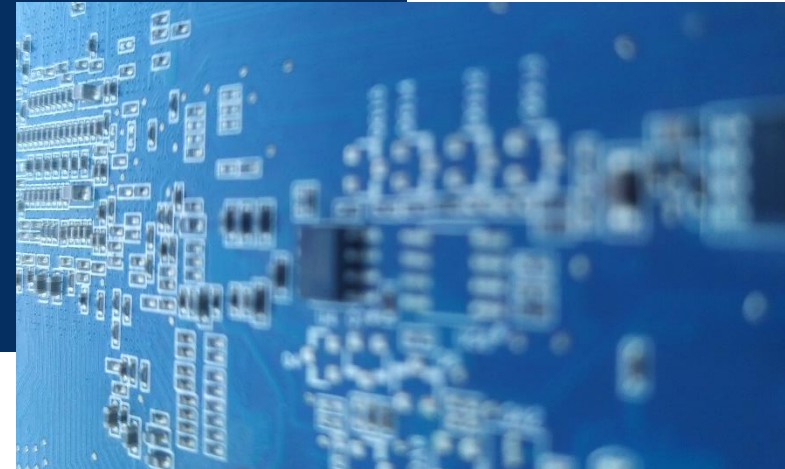


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



POTRZEBY I PROBLEMY
ZACHODNIOPOMORSKICH
PRACODAWCÓW REPREZENTUJĄCYCH
SEKTOR ICT

Raport



Cykl badań sektorowych regionalnej gospodarki, z uwzględnieniem sektorów mających kluczowe znaczenie dla rozwoju województwa zachodniopomorskiego



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Podstawowe informacje o badaniu

Badanie zostało zrealizowane przez Biuro Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy, Wydział Badań i Analiz, WUP w Szczecinie. W ramach prac zespołu dokonano konceptualizacji badania i ustalono zbiór pytań badawczych, kształt próby (liczebności cząstkowe próby i kategorie z których rekrutowani byli respondenci badania zostały przedstawione n=357), a także przygotowano narzędzie badawcze.

Zbieranie danych powierzono firmie zewnętrznej Grupie BST sp. z o.o. Główne badanie terenowe przeprowadzono **w sierpniu i wrześniu 2019** zastosowana metoda badawcza: CATI (**wywiad telefoniczny wspomagany komputerowo**).

Analiza danych i opracowanie wyników nastąpiło po uzupełniającym badaniu terenowym wśród respondentów zrzeszonych w klastrze ICT (zastosowana metoda badawcza: CAWI (wspomagany komputerowo wywiad przy pomocy strony WWW)).

Obszar działalności ICT	Symbol PKD	Liczba podmiotów oraz (%) udział w sektorze ICT	Liczebności w próbie
Produkcja sprzętu ICT	26.1	112 (2,3%)	8
	26.2		
	26.3		
	26.4		
	26.8		
Usługi w zakresie telekomunikacji	61.10	451 (9,4%)	34 (w tym 1 firma zatrudniająca co najmniej 10 osób)
	61.20		
	61.30		
	61.90		
	95.12		
Tworzenie i implementacja oprogramowania	62.01	1 893 (39,6%)	141 (w tym 3 podmioty zatrudniające co najmniej 10 osób)
Działalność związana z usługami internetowymi	63.11	655 (16,7)%	49
	63.12		
Usługi w zakresie doradztwa informatycznego i zarządzania urządzeniami informatycznymi	62.02	1 063 (22,2%)	79
	62.03		
	62.09		
Sprzedaż hurtowa oprogramowania oraz sprzedaż i naprawa urządzeń ICT	46.51	508 (10,6%)	38
	95.11		
Działalność wydawnicza w zakresie oprogramowania	58.2	104 (2,2%)	8
SUMA		4 786	357 (w tym co najmniej 15 z przedstawicielami klastra)

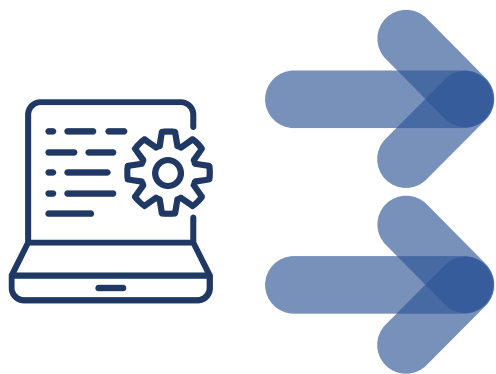


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pozycja sektora ICT w województwie zachodniopomorskim

Sektor technologii informacyjno-komunikacyjnych jest fundamentalny dla rozwoju Pomorza Zachodniego



Wzrost liczby reprezentujących sektor ICT podmiotów gospodarki narodowej.

Pozycja sektora ICT w strategiach rozwojowych województwa zachodniopomorskiego.

Rozwój sektora ICT jest warunkiem koniecznym rozwoju pozostałych czterech obszarów regionalnych specjalizacji: biogospodarka, działalność morska i logistyka, przemysł metalowo-maszynowy, turystyka i zdrowie oraz usługi przyszłości (ICT, IT, KPO, przemysły kreatywne).

Strategia Rozwoju
Województwa
Zachodniopomorskiego
do roku 2030



Regionalna Strategia Rozwoju
Inteligentnych Specjalizacji
Województwa
Zachodniopomorskiego 2020+ oraz
Wykaz Inteligentnych Specjalizacji
Pomorza Zachodniego



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pozycja sektora ICT w województwie zachodniopomorskim

Sekcja J –
„informacja i
telekomunikacja”
(wg PKD)

Poz.	Przyrost liczby pracujących w "sekcji J" w latach 2014-2018		Liczba pracujących w "sekcji J" w 2018 r.		Udział % pracujących w "sekcji J" w ogóle pracujących w 2018 r.	
	Województwo	Wartość	Województwo	Wartość	Województwo	Wartość
I	DOLNOŚLĄSKIE	58%	MAZOWIECKIE	116 154	MAZOWIECKIE	4,4%
II	MAŁOPOLSKIE	52%	MAŁOPOLSKIE	49 220	DOLNOŚLĄSKIE	3,7%
III	LUBELSKIE	39%	DOLNOŚLĄSKIE	41 969	MAŁOPOLSKIE	3,4%
IV	POMORSKIE	39%	ŚLĄSKIE	38 945	POMORSKIE	3,0%
V	ŚWIĘTOKRZYSKIE	36%	WIELKOPOLSKIE	29 057	ŚLĄSKIE	2,2%
VI	PODLASKIE	35%	POMORSKIE	26 680	WIELKOPOLSKIE	1,9%
VII	KUJAWSKO-POMORSKIE	34%	ŁÓDZKIE	16 414	ZACHODNIOPOMORSKIE	1,8%
VIII	OPOLSKIE	31%	KUJAWSKO-POMORSKIE	12 663	KUJAWSKO-POMORSKIE	1,7%
IX	ŚLĄSKIE	29%	ZACHODNIOPOMORSKIE	10 337	ŁÓDZKIE	1,6%
X	WARMIŃSKO-MAZURSKIE	27%	LUBELSKIE	9 809	PODLASKIE	1,2%
XI	WIELKOPOLSKIE	24%	PODKARPACKIE	9 109	LUBELSKIE	1,1%
XII	ZACHODNIOPOMORSKIE	23%	PODLASKIE	5 287	PODKARPACKIE	1,1%
XIII	MAZOWIECKIE	22%	WARMIŃSKO-MAZURSKIE	4 382	LUBUSKIE	1,0%
XIV	LUBUSKIE	16%	ŚWIĘTOKRZYSKIE	4 152	WARMIŃSKO-MAZURSKIE	1,0%
XV	ŁÓDZKIE	14%	LUBUSKIE	3 748	OPOLSKIE	0,9%
XVI	PODKARPACKIE	12%	OPOLSKIE	3 136	ŚWIĘTOKRZYSKIE	0,9%
	POLSKA	31%	POLSKA	381 062	POLSKA	2,4%



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

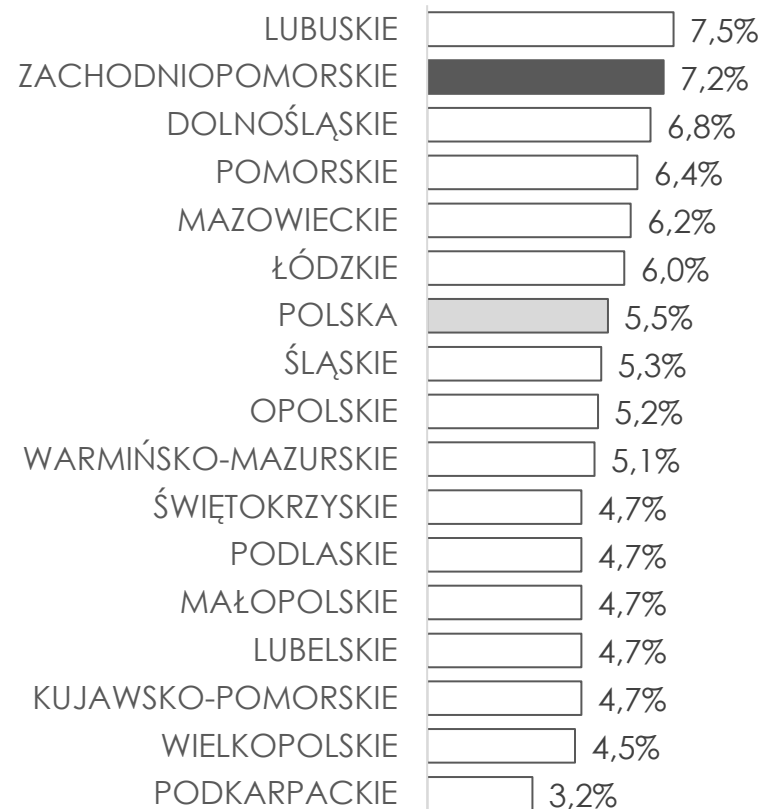


Otoczenie edukacyjne zachodniopomorskiego sektora ICT

W tym m.in.:
Obsługa i użytkowanie komputerów;
Projektowanie i administrowanie baz danych i sieci;
Tworzenie i analiza oprogramowania oraz aplikacji.

- 80% badanych deklaruje podjęcie pracy w Polsce.
- Studentów studiów inżynierskich cechuje **wysoki poziom optymizmu zawodowego**, a także wysokie oczekiwania dotyczące wynagrodzenia na początkowym etapie kariery zawodowej.
- **31%** badanych studentów deklaruje, że w ciągu 5 lat od ukończenia **studiów ma zamiar założyć własną firmę w Polsce**.

Odsetek studentów **grupy kierunków technologie informacyjne** w ogóle studiujących (2018 r.)



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Otoczenie edukacyjne zachodniopomorskiego sektora ICT

Zawody, które można uznać za specyficzne dla sektora ICT kształcą także technika oraz szkoły policealne.

- Kształtący się w zawodzie "**Technik informatyk**" stanowią 18,5% ogółu uczniów uczęszczających do technikum.
- Pod względem podstaw programowych zakresowo krzyżują się ze specjalnością technik informatyk: **mechatronik** oraz **technik cyfrowych procesów graficznych**. Pod względem liczby uczniów na wymienionych kierunkach, mechatronik znajduje się na 9 miejscu w zestawieniu (na 56 wymienionych), a technik cyfrowych procesów graficznych na miejscu 23.
- Niski poziom zdawalności egzaminów zawodowych.

Liczba uczniów kształcących się w poszczególnych zawodach w **zachodniopomorskich technikach**.

TECHNIKUM		
L.p.	Zawód	Liczba uczniów
1	Technik informatyk	3 454
2	Technik żywienia i usług gastronomicznych	1 986
3	Technik logistyki	1 540
4	Technik hotelarstwa	1 531
5	Technik ekonomista	1 193
6	Technik pojazdów samochodowych	953
7	Technik obsługi turystycznej	769
8	Technik organizacji reklamy	538
9	Technik mechatronik	510
10	Technik elektryk	505

Liczba uczniów kształcących się w poszczególnych zawodach w zachodniopomorskich **szkołach policealnych**.

SZKOŁA POLICEALNA		
L.p.	Zawód	Liczba uczniów
1	Technik usług kosmetycznych	1 076
2	Technik administracji	637
3	Opiekun medyczny	586
4	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	555
5	Technik rachunkowości	460
6	Technik masażysta	456
7	Technik informatyk	436
8	Florysta	330
9	Terapeuta zajęciowy	293
10	Asystent osoby niepełnosprawnej	159

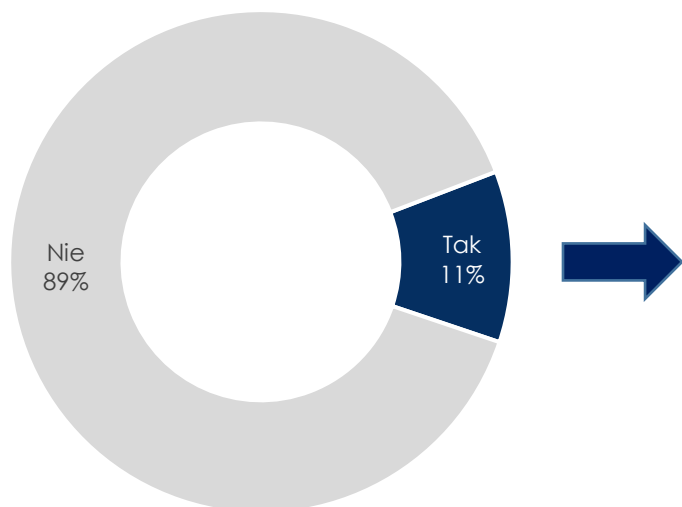


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

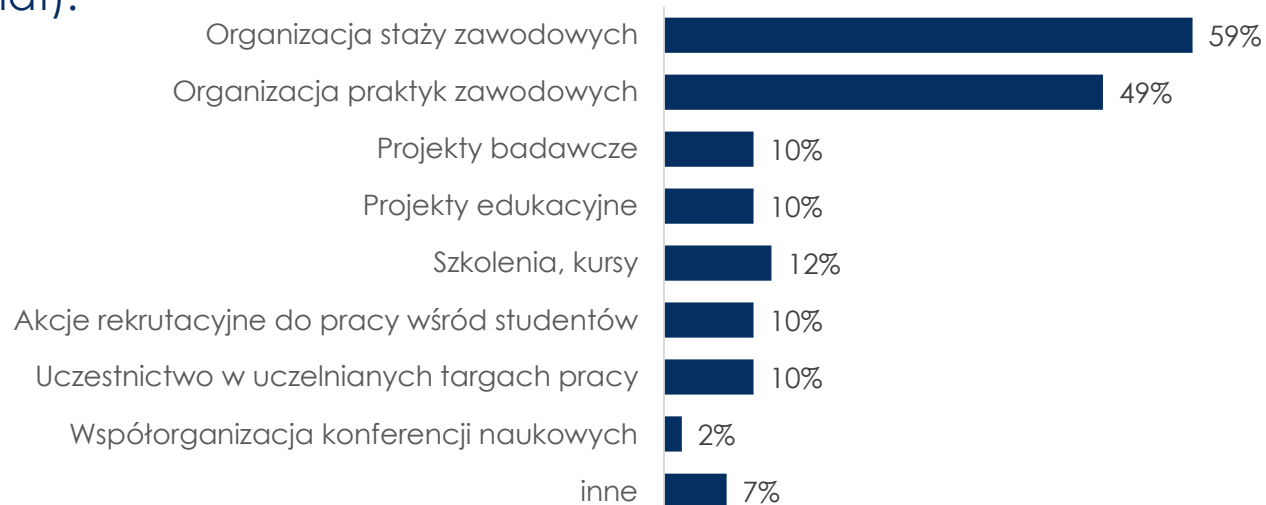


Współpraca przedsiębiorstw zachodniopomorskiego sektora ICT z regionalnymi uczelniami

- Tylko **11%** podmiotów gospodarki narodowej reprezentujących zachodniopomorski sektor ICT, **współpracowało z zachodniopomorskimi szkołami wyższymi** (w ciągu ostatnich 2 lat).



- Najczęściej współpraca nastawiona jest na **korzyści krótkookresowe** (staże i praktyki zawodowe).



- Większe zainteresowanie współpracą charakteryzuje podmioty zrzeszone w klastrach.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

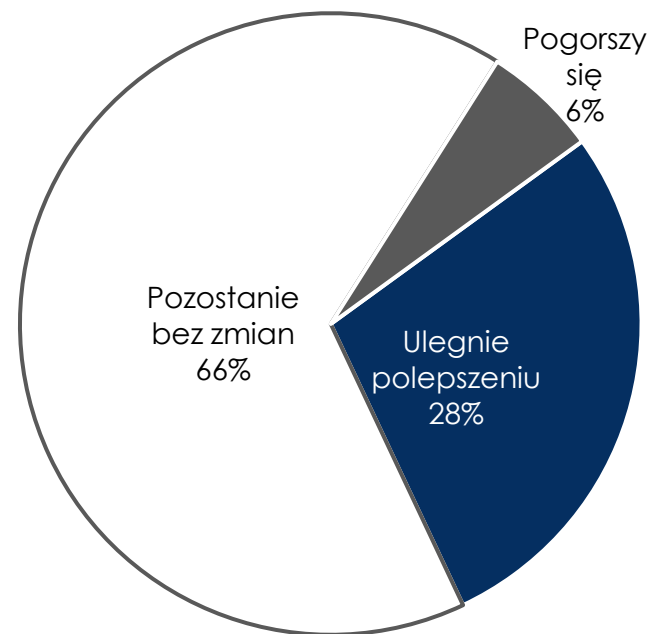


Perspektywy i uwarunkowania prowadzenia działalności gospodarczej przez zachodniopomorskich przedsiębiorców reprezentujących sektor ICT

Oczekiwania przedsiębiorców sektora ICT:

- **Obniżenie podatków**, obniżenie wysokości składek ZUS, udostępnienie tanich lokali na działalność gospodarczą.
- **Zaspokojenie potrzeb szkoleniowych**, dofinansowanie działalności, wsparcie dla małych firm.
- **Ograniczenie biurokracji**, usprawnienie kontaktów z urzędami.
- **Dopasowanie programów nauczania** do potrzeb pracodawców, zwiększenie popytu na naukę na kierunkach specjalistycznych ICT oraz promowanie regionu jako miejsca atrakcyjnego do realizacji kariery zawodowej.
- **Uproszczenie przepisów** i związanych z nimi procedur formalnych, zmniejszenie tempa zmian przepisów, poprawa poziomu informowania pracodawców o zmianach przepisów.

Przewidywania zachodniopomorskich przedsiębiorców reprezentujących sektor ICT dotyczące sytuacji sektora w ciągu najbliższych 5 lat



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Potrzeby i strategie zatrudnieniowe zachodniopomorskich przedsiębiorców reprezentujących sektor ICT

Trudności związane z pozyskiwaniem pracowników na charakterystyczne dla sektora stanowiska specjalistyczne zwraca uwagę 70% badanych.

- **Brak doświadczenia zawodowego:** deficytem w zakresie wiedzy, umiejętności, ale także postaw.
- **Deficyt kwalifikacji** oraz brak odpowiedniego wykształcenia kierunkowego (tu można wymienić nieznaną znajomość języków obcych oraz problemy w zakresie komunikacji interpersonalnej).
- Brak kandydatów do pracy 29% -> wartość tą, można potraktować jako **hipotetyczny wskaźnik występowania zjawiska „rynku pracownika”**.

Bariery w zakresie pozyskiwania pracowników przez przedsiębiorców reprezentujących zachodniopomorski sektor ICT



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców sektora ICT na stanowiskach specjalistycznych

W ciągu 12 miesięcy przed wzięciem udziału w badaniu, 20% respondentów poszukiwało pracowników na stanowiska specjalistyczne.

Oczekiwania pracodawców reprezentujących zachodniopomorski sektor ICT w zakresie „kompetencji miękkich”

Postawy 62%

- zaangażowanie w czynności zawodowe (39% wszystkich wymienionych postaw)
- samodoskonalenie (13%)
- sumienność (13%)
- odpowiedzialność (10%)

Umiejętności 38%

- komunikatywność (32% wszystkich wymienionych umiejętności)
- kreatywność (16%)
- umiejętności interakcyjne (12%)
- dobra organizacja (11%)

Zapotrzebowanie zgłaszane przez zachodniopomorskich przedsiębiorców sektora ICT w dużym stopniu pokrywa się z popytem ogólnopolskim.

Potrzeby zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców sektora ICT na stanowiskach specjalistycznych



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE





Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41

70-383 Szczecin

tel. + 48 91 42 56 100

fax + 48 91 42 56 103

e-mail: sekretariat@wup.pl



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

